

PROGRAMA DE BENEFICIOS CONFIAR.



PREMIOS DEL MES:

- Pasadías familiares a Cafam Melgar.
- Planchas para el cabello.
- Mercados / Bonos



SALARIO EMOCIONAL.

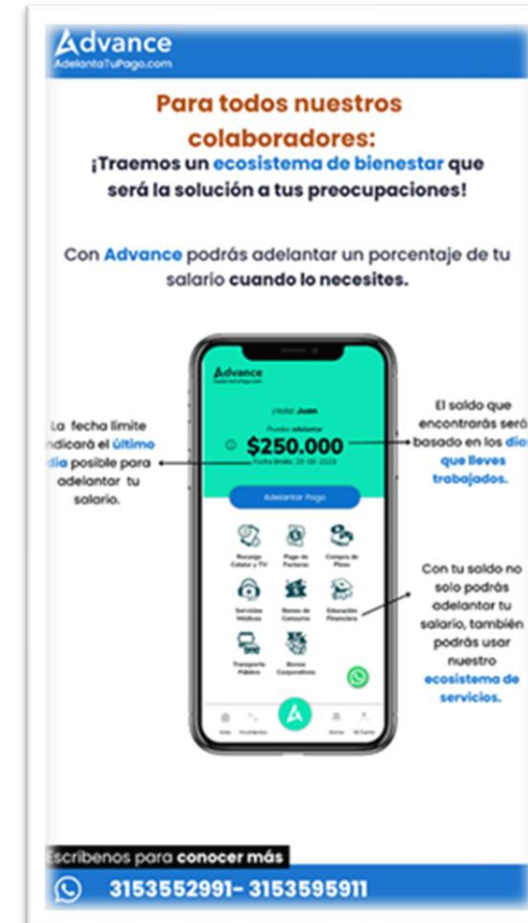
Reconocimiento a través de estrellas y diplomas por permanencia a 4 meses y un año.



Envío tarjeta de cumpleaños a 91 colaboradores.



¡ 370 avances en la nómina!



SALARIO EMOCIONAL.

Entrega de 14 bonos de permanencia a un año.

Ascensos de vigilantes a Supervisores,
incluida la primera mujer.



Activación póliza
de vida.



¡Comunicado interno!

Expresamos nuestras más sinceras condolencias a la familia de Daniel Eduardo González Becerra.

Nos unimos respetuosamente a este momento de dolor, elevando un mensaje de solidaridad, acompañamiento y apoyo para sus seres queridos.

Informamos que, en cumplimiento de nuestro compromiso con el bienestar y respaldo a nuestros colaboradores y sus familias, la empresa ha realizado de manera efectiva el proceso correspondiente a la póliza de vida.

Acompañamos a su familia y allegados con respeto y profundo sentido humano en este difícil momento.

“Comprometidos con nuestras familias”



UN LOGRO QUE
hace historia

Este logro refleja el valor del esfuerzo y la disciplina; y reafirma nuestro compromiso con el crecimiento interno, la igualdad de oportunidades y el empoderamiento femenino.

Felicitamos a **DISNEY JUDITH PALMA RAMOS** por convertirse en la primera mujer en ascender al cargo de **Supervisora** en la historia de Confiar Seguridad.

Gracias por inspirar a todo nuestro equipo
con tu ejemplo.



DÍA DE LA MADRE.



TEMAS DE FORMACIÓN:

Capacitación y Evaluación mes de mayo 2026.

La capacitación del mes de mayo se divide en 11 secciones:

1. Pausa activa (Sin puntaje).
2. Prevención de mordeduras y picaduras. (3 puntos).
3. Hábitos de vida saludable (5 puntos).
4. Lecciones aprendidas (3 puntos).
5. Campaña: aprender a caminar correctamente.
6. Campaña Copasst: video prevención fiebre amarilla.
7. Conoce quienes te representan en el COPASST/COMITE DE SEGURIDAD VIAL.
8. Gestión del riesgo, controles operacionales, preparación y respuesta a eventos (2).
9. Compromiso con el SGCS conociendo los procedimientos BASC acorde a su asignación de trabajo - prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo (4).
10. Corrupción y soborno (3).
11. CAMPAÑA: De acuerdo con nuestro Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), recordamos que cualquier operación, conducta o situación que pueda considerarse sospechosa pueda ser reportada a través del código QR indicado en el Flyer institucional.

REENTRENAMIENTO ANUAL 2026

Durante el mes de mayo se realizó reentrenamiento en los siguientes lugares: Facatativá, Suesca, Tabio, Bogotá, Cartagena, Cali, Barranquilla, Santander, Boyacá, Santa Marta, Une, Medellín.



ACTIVIDADES SST MAYO 2026.

- Reunión mensual COPASST/CSV y COCOLA.
- Formación ORVI-Conducción, alcohol y spa.
- Seguimiento personal en incapacidad continua.
- Programación y seguimiento exámenes pos incapacidad, periódicos.
- Reporte comparendos, preoperacionales, mantenimientos.
- Reporte e Investigación AT (Comité investigador).
- Capacitación mensual/Lecciones aprendidas.
- Asistencia reunión clientes
- Inducción personal
- Reporte indicadores.
- Capacitación SST en reentrenamiento.
- Reinducción PESV
- Reporte Informe PESV 2025 Mintrabajo
- Capacitación COS.

