

# PROGRAMA DE BENEFICIOS CONFIAR.

## Premios del mes:

- Ollas Arroceras.
- Sanducheras.
- Mercados.
- Bonos Popsy.



# SALARIO EMOCIONAL

## Póliza de vida

SEGUROS DEL ESTADO Confiar

¡Comunicado Interno!

Reiteramos nuestras más sinceras condolencias a la familia de John Frey Garrido Marín, a quien recordamos con respeto y aprecio. Informamos que la empresa ha hecho efectiva la póliza de vida correspondiente, brindando el respaldo y apoyo a sus familiares, como parte de nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores.

Nos unimos en solidaridad y acompañamiento.

"Comprometidos con nuestras familias"

## Visita a puesto de trabajo

Cada colaborador es fundamental para nuestro éxito.

Visitar personalmente sus puestos de trabajo nos permite **escuchar, comprender y valorar su labor**. Nos ayuda a identificar necesidades, fortalecer su bienestar y crear un ambiente seguro, respetuoso y motivador.

Porque cuando cuidamos y reconocemos a nuestra gente, construimos juntos una organización más fuerte.

## 41 bonos de permanencia a un año.

Nadie premia mejor a sus colaboradores que Confiar Seguridad.

Beneficios Confiar

¡Cumpliste un año en la compañía!  
A 15 de febrero 2026.  
Revisa tu quincena, porque recibiste un beneficio exclusivo.

¡Tú construyes nuestra estabilidad, nosotros premiamos la tuya!

¡Recuerda que tienes disponible en tu cuenta

Beneficios Confiar \$100.000

## Bienvenida a recién nacido

¡Nuestro bebé!

Confiar

JAINER DAVID

Zoreidis Conrado

Febrero 19 | 2026

¡Nace una nueva historia!  
Un corazón pequeño comienza a latir entre nosotros, recordándonos que la vida es el regalo más grande.  
Celebramos tu llegada, tus primeros suspiros y todo el amor que ya te rodea.  
¡Bienvenido, bebé! Que cada día sea una aventura maravillosa.

## Visita a incapacitados



## Mensajes motivacionales

HOY QUEREMOS EXPRESAR NUESTRO AGRADECIMIENTO A CADA INTEGRANTE DE NUESTRA FAMILIA CONFUAR.

A los vigilantes, supervisores, operadores de medios, escoltas, personal administrativo y a todos quienes hacen parte de esta organización, **gracias por su excelente labor, compromiso y profesionalismo.**

Su sentido de pertenencia y dedicación diaria **son el motor que nos permite seguir creciendo y brindando confianza en cada servicio.**

**GRACIAS POR CONSTRUIR JUNTOS ESTE CAMINO CON RESPONSABILIDAD Y ORGULLO.**

## Envío tarjeta de cumpleaños a 74 colaboradores.

Confiar

Feliz Cumpleaños

KAREN MARGOTH GAIBAO SILVA

Hoy celebras un año más de vida, de aprendizajes y de crecimiento. Que este nuevo ciclo te recuerde todo lo que eres capaz de lograr cuando confías en ti, avanzas con valentía y no te rindes ante los retos. Cada día es una nueva oportunidad para construir tus sueños, aprender de los errores y celebrar tus logros, grandes o pequeños.

Que la vida te sorprenda con motivos para sonreír, fuerza para seguir adelante y la certeza de que lo mejor aún está por venir.

¡Disfruta tu día y todo lo que viene!

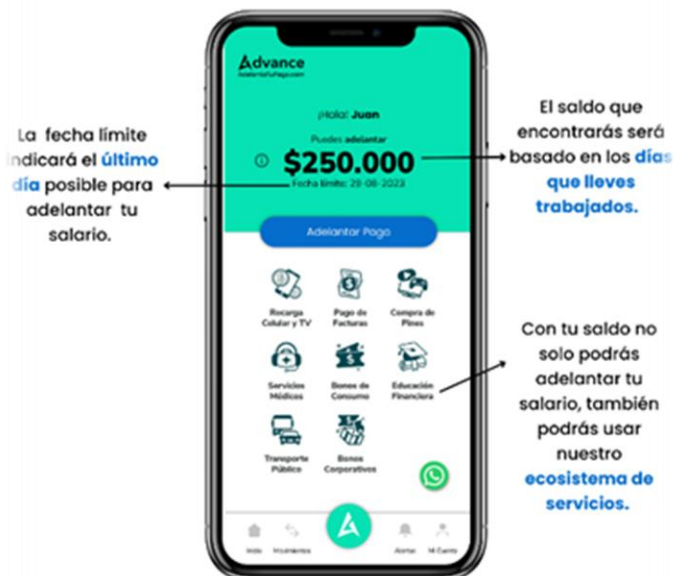
# APOYO OPORTUNO PARA RESOLVER IMPREVISTOS FINANCIEROS



Para todos nuestros  
colaboradores:

¡Traemos un **ecosistema de bienestar** que  
será la solución a tus preocupaciones!

Con **Advance** podrás adelantar un porcentaje de tu  
salario **cuando lo necesites**.



## ¡ 408 avances en la nómina!

Brindamos una solución inmediata para que nuestros colaboradores puedan afrontar imprevistos económicos sin recurrir a préstamos externos.

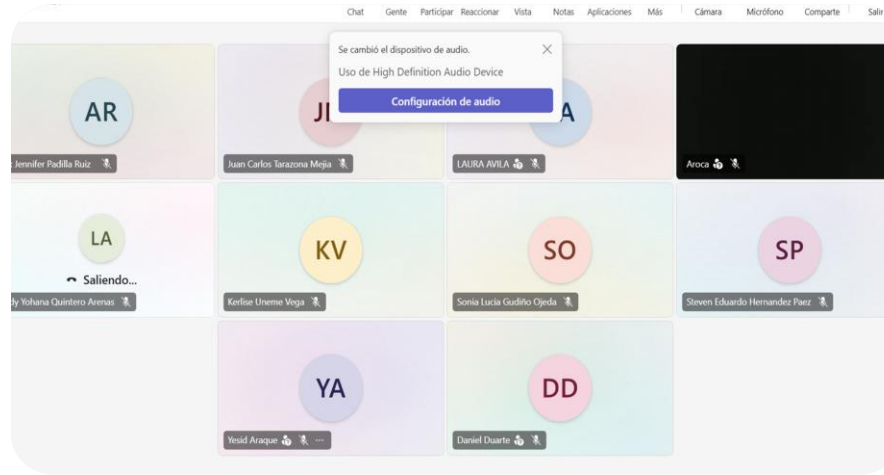
Escríbenos para **conocer más**



**3153552991- 3153595911**

# ACTIVIDADES SST FEBRERO 2026.

- Reunión mensual COPASST/CSV y COCOLA
- Inicio ciclo formaciones ORVI-Velocidades seguras
- Seguimiento personal en incapacidad continua.
- Programación y seguimiento exámenes periódicos, pos incapacidad.
- Reporte comparendos, preoperacionales, mantenimientos.
- Reporte e Investigación AT (Comité investigador)
- Capacitación mensual
- Asistencia reunión clientes
- Inducción personal
- Inspección motorizados
- Inspección administrativa COPASST
- Reporte indicadores



# TEMAS DE FORMACIÓN

## Capacitación y Evaluación mes de febrero 2026.

La capacitación del mes de febrero se divide en **8** secciones:

1. Pausa activa (Sin puntaje).
2. Inducción operaciones: (5 puntos).
3. Generalidades ISO:9001 de 2015 - Numeral. 7.3 - Toma de conciencia, costo de errores. (5 puntos).
4. Prevención de delitos relacionados a la Ciberdelincuencia y el Comercio Internacional (3 puntos).
5. Funciones del COPASST-CSV (3 puntos)
6. Protocolo Para La Prevención Y Atención Del Presunto Acoso Laboral, Sexual Y Discriminación En El Entorno Laboral (5 puntos).
7. Diligenciamiento de la encuesta del análisis DOFA, lo cual es fundamental para consolidar la información y fortalecer nuestros planes de mejora.
8. Lecciones aprendidas.