

Día del vigilante:

PROGRAMA DE BENEFICIOS CONFIAR.

Entrega de premios.
Reconocimientos por mérito.
Honor a pensionados.
Ascensos.
Desayuno de compañeros.
Y más.....

Celebración día del vigilante y aniversario
No.33 de Confiar Seguridad.



Noviembre:

PROGRAMA DE BENEFICIOS CONFIAR.

Entrega de premios en la celebración
día del vigilante.

- . Bicicleta.
- . Bafles.
- . Plancha.
- . Sanduchera.
- . Licuadora.
- . Amplificador.
- . Olla arrocera.
- . Cafetera.
- . Dúo de linternas.



¡Sacaste la balota ganadora!



Entrega de bonos de permanencia a un año.



¡Programa de Bienestar que recompensa tu esfuerzo diario!
¡Tú construyes nuestra estabilidad, nosotros premiamos la tuya!

¡Cumpliste un año en la compañía!
Del 16 de agosto 2024 a 15 de septiembre 2025.
Revisa tu quincena, porque recibiste un beneficio exclusivo.



Envío tarjeta de cumpleaños a colaboradores.

HOY EN

Confiar

¡CELEBRAMOS A

AUBRENAGO MATEUS RODRIGUEZ!

20 AÑOS Y 5 MESES DE ENTREGA, COMPROMISO Y UN SERVICIO QUE HA DEJADO UNA HUELLA PROFUNDA EN NUESTRA ORGANIZACIÓN.

Gracias por tu dedicación, por tu disciplina y por acompañarnos durante este camino en el que cada día construimos seguridad, confianza y bienestar para nuestros clientes y para nuestro equipo.



Aubrenago, gracias por estos 20 años y 5 meses de lealtad y crecimiento.

En Confiar, reconocemos tu trabajo y celebramos contigo esta gran trayectoria

Imposición de insignias por mérito.



Detalle día del vigilante, canguro porta celular.



Reconocimiento a la Fidelidad y Permanencia.

Todos los colaboradores podrán acceder a avances en su nómina, como un beneficio exclusivo que reconoce su fidelidad y dedicación. Este es nuestro agradecimiento por creer en nosotros, por permanecer, y por ser parte esencial del crecimiento de nuestra organización.

Advance

¡Nuevo beneficio para ti!

Ahora puedes solicitar un **adelanto de tu salario** antes del día de pago, gracias a la alianza entre **Confiar y Advance**.

Este servicio te permite acceder hasta al **50% del valor correspondiente** a los días ya trabajados en la quincena, sin esperar al corte, que se realiza cada 15 días.

■ **Importante:** Confiar actúa únicamente como intermediario.

■ El servicio es operado exclusivamente por nuestro aliado estratégico **Advance**.

■ Cada solicitud tiene un **costo fijo de \$6.997**, que se descuenta automáticamente.

¡Consulta más detalles y **aprovecha este nuevo beneficio** cuando lo necesites!



TIP 1

¿SABÍAS QUE EL AHORRO TAMBIÉN SE PUEDE PLANEAR CON PEQUEÑOS PASOS?

Si apartas una parte de tu adelanto o salario para un fondo personal, estarás construyendo un colchón financiero para imprevistos.

CONSEJO FINANCIERO:

Destina al menos un 10% de lo que recibes a un ahorro automático. No importa si es poco, lo importante es la constancia.

Beneficios Confiar

TIP 2

¿QUIERES SACARLE MAYOR PROVECHO A TU DINERO?

Un adelanto puede ayudarte a evitar **deudas** con altos intereses, como el uso excesivo de la tarjeta de crédito.

CONSEJO FINANCIERO:

Utiliza tu adelanto para pagar deudas costosas primero, así evitarás intereses y liberarás tu presupuesto.

Beneficios Confiar

TIP 3

¿SABÍAS QUE UN BUEN MANEJO DE TUS ADELANTOS MEJORA TU TRANQUILIDAD FINANCIERA?

Tener control sobre cuándo y cómo usarlos evita que tu salario "se esfume" antes de tiempo.

CONSEJO FINANCIERO:

Antes de solicitar un adelanto, **haz un mini presupuesto:** separa gastos fijos, ahorro y lo que quede para gustos.

Beneficios Confiar

TEMAS DE FORMACIÓN:

Capacitación y Evaluación mes de noviembre 2025.

La capacitación del mes de noviembre se divide en 6 secciones:

1. Pausa activa (Sin puntaje).
2. Higiene postural y manipulación de cargas. (3 puntos).
3. Equidad de género, diversidad e inclusión. (3 puntos).
4. Campañas:
Prevención manejo en vías rurales. (Sin puntaje).
Reporte accidentes de trabajo.
Elección comité de convivencia laboral periodo-dic 2025- dic 2027.
Seis de noviembre - día internacional para la prevención de la explotación del medio ambiente “la guerra”.
5. Lecciones aprendidas.
6. Encuesta de equidad e inclusión.